

AGRUPAMENTO DE ESCOLAS DE ANTÓNIO NOBRE

Sede: Escola Secundária/3 de António Nobre, Rua Aval de Cima 128 – 4200-105 PORTO
 TELS. 22 5096771/225097661 :: FAX 22 5072979 :: E-mail: aean.dir@gmail.com :: Site: http://www.ae-anobre.pt

FICHA DO CANDIDATO – RECOLHA DE DADOS PARA AVALIAÇÃO CURRICULAR			
Nome (Completo):			
Nº Candidato (DGAE):		Grupo de Recrutamento:	
Nº do Horário (DGAE):		Nº de Telemóvel:	
Endereço de Correio Eletrónico:			

Elemento a Avaliar:	1. Habilitação Académica e Profissional	Ponderação:	15%
	Parâmetros de Avaliação 1.	Pontuação	Situação do Candidato (assinalar com “X”)
	1.1. Doutoramento na área do grupo de recrutamento	20	
	1.2. Mestrado, ou Pós-graduação, na área do grupo de recrutamento	16	
	1.3. Licenciatura que confira qualificação profissional para o grupo de recrutamento ao qual se candidata	12	
	1.4. Bacharelato que confira qualificação profissional para o grupo de recrutamento ao qual se candidata	8	
	1.5. Habilitação própria para lecionar no grupo de recrutamento ao qual se candidata	4	
Regras de Pontuação	a) As habilitações do candidato deverão ser comprovadas documentalmente com o respetivo certificado. b) Apenas será contabilizado um parâmetro para efeito de pontuação, do respetivo “Elemento a Avaliar”.		

Elemento a Avaliar:	2. Experiência Profissional	Ponderação:	15%
	Parâmetros de Avaliação 2.	Pontuação	Situação do Candidato (assinalar com “X”)
	2.1. Mais de 3.650 dias de experiência profissional, no grupo de recrutamento para o qual se candidata	20	
	2.2. Mais de 2.190 dias e até 3.650 dias de experiência profissional, no grupo de recrutamento para o qual se candidata	16	
	2.3. Mais de 1.095 dias e até 2.190 dias de experiência profissional, no grupo de recrutamento para o qual se candidata	12	
	2.4. Menos ou até 1.095 dias de experiência profissional, no grupo de recrutamento para o qual se candidata	8	
	2.5. Sem experiência profissional, no grupo de recrutamento para o qual se candidata	4	
Regras de Pontuação	a) A Experiência profissional deverá ser contabilizada em dias, contados até 31-08-2012. Nas candidaturas que decorram a partir de janeiro de 2014, deverá ser contemplado o tempo de serviço até 31-08-2013, devendo os candidatos fazer prova documental do tempo de serviço declarado, nomeadamente, através de fotocópia autenticada do respetivo Registo Biográfico. b) Apenas será contabilizado um parâmetro para efeito de pontuação, do respetivo “Elemento a Avaliar”.		

Elemento a Avaliar:	3. Formação Profissional	Ponderação:	10%
	Parâmetros de Avaliação 3.	Pontuação	Situação do Candidato (assinalar com “X”)
	3.1. 50 horas, ou mais, de formação creditada	20	
	3.2. De 25 horas a 49 horas, de formação creditada	16	
	3.3. De 10 horas a 24 horas, de formação creditada	12	
	3.4. De 5 horas a 9 horas, de formação creditada	8	
	3.5. De zero horas a 4 horas, de formação creditada	4	
Regras de Pontuação	a) Apenas poderão ser contabilizadas as horas de formação, devidamente comprovadas e creditadas, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função e frequentadas nos últimos três anos. b) Apenas será contabilizado um parâmetro para efeito de pontuação, do respetivo “Elemento a Avaliar”.		

Elemento a Avaliar:	4. Avaliação de Desempenho	Ponderação:	10%
	Parâmetros de Avaliação 4.	Pontuação	Situação do Candidato (assinalar com “X”)
	4.1. O candidato teve Menção Qualitativa não inferior a “Bom”, num dos três anos letivos imediatamente anteriores ao da data de abertura do presente concurso.	20	
	4.2. O candidato não foi avaliado, em nenhum dos três anos letivos imediatamente anteriores ao da data de abertura do presente concurso.	12	
	4.3. O candidato teve Menção Qualitativa inferior a “Bom”, num dos três anos letivos imediatamente anteriores ao da data de abertura do presente concurso, não se encontrando em nenhuma das situações 4.1. e ou 4.2.	4	
Regras de Pontuação	a) O candidato deverá apresentar comprovação documental da avaliação de desempenho, de acordo com a sua situação. b) Apenas será contabilizado um parâmetro para efeito de pontuação, do respetivo “Elemento a Avaliar”.		

Data: ____ / ____ / 2013	O Candidato, _____ (Nome Completo)
--------------------------	--